

**Handläggare**

Ömer Oguz

Telefon: 08-508 29 770

**Till**

Kommunstyrelsen

## **Remissvar på Handlingsplan för hbtqi-personers rättigheter och möjligheter 2030**

Svar på remiss från kommunstyrelsen KS 2025/836

### **Sammanfattning av remissen**

*Handlingsplan för hbtqi-personers rättigheter och möjligheter 2030* är en av sex handlingsplaner under Stockholms stads program för mänskliga rättigheter. Den riktar sig till samtliga nämnder och bolagsstyrelser och är ett verktyg i arbetet för att alla stockholmare ska ha lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet, könsuttryck och könskaraktäristika.

### **Beredning**

Kommunstyrelsen har remitterat *Handlingsplan för hbtqi-personers rättigheter och möjligheter 2030* till bl.a. Stockholms Stadshus AB, som i sin tur remitterat vidare till dotterbolagen AB Svenska Bostäder, AB Familjebostäder, AB Stockholms hem, Bostadsförmedlingen i Stockholm AB, Micasa Fastigheter i Stockholm AB, Skolfastigheter i Stockholm AB (SISAB), Stockholm Globe Arena Fastigheter AB (SGA Fastigheter), S:t Erik Markutveckling AB, Stockholms Stads Parkerings AB, Stockholms Hamn AB, Stockholm Vatten och Avfall AB, AB Stokab, Kulturhuset Stadsteatern AB, Stockholm Business Region AB (SBR), S:t Erik Försäkrings AB samt intressebolaget Stockholm Exergi AB.

Nedan följer koncernledningens samlade bedömning samt en sammanfattande redovisning av de svar som inkommit till moderbolaget genom underremissen. Följande bolag har inget att erinra mot förslaget: Stockholm Globe Arena Fastigheter AB, S:t Erik Försäkrings AB. Följande bolag har inte svarat på remissen: Stockholm Vatten och Avfall AB, AB Stokab, intressebolaget Stockholm Exergi AB.

## Koncernledningens synpunkter

I budget 2025 slås fast att stadens arbete för att säkerställa de mänskliga rättigheterna ska intensifieras. Detta innefattar bland annat att säkerställa lika rättigheter och möjligheter för hbtqi-personer. Koncernledningen ställer sig positiv till att staden tagit fram en ny handlingsplan för hbtqi-personers rättigheter och möjligheter som kompletterar programmet för mänskliga rättigheter.

Koncernledningen bedömer att handlingsplanen kommer utgöra ett bra stöd för stadens bolag i det fortsatta arbetet med att värna och stärka mänskliga rättigheter. Det är positivt att kommunstyrelsen fått i uppdrag att ta fram en ny utbildning för stadens anställda om hbtqi-personers rättigheter då det skapar förutsättningar för likvärdighet och samsyn inom stadens verksamheter. Koncernledningen tillstryker förslaget.

## Underremisser

### ***S:t Erik Markutveckling AB:s remissvar har i huvudsak följande lydelse***

S:t Erik Markutveckling är positiv till förslaget och instämmer med handlingsplanens analyser samt förslag till genomförande och uppföljning.

### ***Stockholm Parkering AB:s remissvar har i huvudsak följande lydelse***

Stockholm Parkering ställer sig positiv till handlingsplanen.

### ***Familjebostäders remissvar har i huvudsak följande lydelse***

Bolaget bedömer att handlingsplanen kommer att utgöra ett stöd i det fortsatta arbetet med att värna och stärka mänskliga rättigheter.

### ***Stockholm Business Region ABs remissvar har i huvudsak följande lydelse:***

Stockholm Business Region AB bedömer att handlingsplanen stärker och utvecklar stadens och bolagets arbete för att säkerställa att stockholmarna har lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet, könsuttryck och könsskärakteristika.

### ***AB Svenska Bostäders remissvar har i huvudsak följande lydelse:***

Bolaget anser att det är positivt med handlingsplaner för att införliva Stockholms stads program för mänskliga rättigheter. I arbetet framåt är det önskvärt med övergripande samordning, kompetensutveckling och stöd i arbetet. Bolaget saknar perspektivet staden som arbetsgivare i handlingsprogrammet och föreslår att handlingsplanen kompletteras med det utifrån att en organisation som speglar invånarna är värdefull för utveckling av arbetssätt och verksamhet.

***Micasa Fastigheter i Stockholm ABs remissvar har i huvudsak följande lydelse:***

Bolaget ställer sig bakom förslaget och är positivt till att kommunstyrelsen fått i uppdrag att ta fram en ny utbildning för stadens anställda om hbtqi-personers rättigheter och ser gärna att denna diplomutbildning är likt en certifiering.

***Stockholms Hamn ABs remissvar har i huvudsak följande lydelse:***

Bolaget ser mycket positivt på handlingsplanen och ser den som ett viktigt och nödvändigt arbete för att främja en inkluderande och rättvis stad.

***Kulturhuset Stadsteatern ABs remissvar har i huvudsak följande lydelse:***

Handlingsplanen är ambitiös och ställer krav på noggrann uppföljning utifrån delmål och aktiviteter. Bolaget framhåller att uppfyllelsen av handlingsplanen kommer ta i anspråk ökade resurser.

***Bostadsförmedlingen i Stockholm ABs remissvar har i huvudsak följande lydelse:***

För Bostadsförmedlingen är handlingsplanen särskilt relevant i bemärkelsen att tillgången till en bostad är en grundläggande förutsättning för trygghet och delaktighet i samhället. Ett rättighetsbaserat arbetssätt bidrar till att säkerställa likvärdig tillgång till bostadsförsörjningen och att risk för diskriminering eller exkludering motverkas. Sammanfattningsvis är handlingsplanen ett viktigt stöd i stadens arbete med mänskliga rättigheter och bolaget välkomnar förslaget.

***Skolfastigheter i Stockholm ABs remissvar har i huvudsak följande lydelse:***

Bolaget välkomnar handlingsplanen.

***AB Stockholms shems remissvar har i huvudsak följande lydelse:***

Bolaget anser att handlingsplanen är genomarbetad och tydligt definierar vilka aktörer som ansvarar för genomförande. Bolaget uppskattar att handlingsplanen innehåller gemensamma målsättningar för hela staden, samtidigt som den ger bolaget möjlighet att utifrån sin verksamhet själv ta fram aktiviteter för att uppnå målen.

Anette Scheibe Lorentzi  
Vice VD

## **Attesterat av**

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

<b>Namn</b>	<b>Datum</b>
Anette Scheibe Lorentzi, Vice VD	2025-10-17